

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Apelacyjnego w Białymstoku za rok 2023

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,52	0,50	1. Monitorowanie poziomu etatyzacji asystentów w Sądzie Apelacyjnym w Białymstoku.	1. Monitorowano poziom etatyzacji asystentów w Sądzie Apelacyjnym w Białymstoku. 2. Podjęcie działań mających na celu pozyskanie dodatkowego etatu asystenckiego.
2	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	90%	88.10 %	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach orzeczniczych. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.	1. Monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzację w poszczególnych wydziałach orzeczniczych. W roku 2023, delegowanych do orzekania w Sądzie Apelacyjnym w Białymstoku (w różnym wymiarze) było czterech sędziów sądów niższej instancji oraz po dwóch asystentów sędziów oraz referendarzy sądowych. Dokonano również jednego przesunięcia etatu obsługi pomiędzy wydziałami. W roku 2023 pozyskano przy tym dwa dodatkowe etaty sędziowskie dla potrzeb Sądu Apelacyjnego w Białymstoku. 2. Dążono do racjonalnego wykorzystania obciążenia sesyjnego. 3. Monitorowano stan spraw, w których dopuszczony został dowód z opinii biegłych oraz dyscyplinowano biegłych w przypadku niezłożenia opinii w określonym przez sąd terminie.
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (według metodologii CEPEJ)	150	170,90	1. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 2. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach orzeczniczych. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.	1. Realizowano szkolenia i umożliwiano uczestnictwo sędziów w zewnętrznych szkoleniach kadry orzeczniczej. 2. Monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzację w poszczególnych wydziałach orzeczniczych. W roku 2023, delegowanych do orzekania w Sądzie Apelacyjnym w Białymstoku (w różnym wymiarze) było czterech sędziów sądów niższej instancji oraz po dwóch asystentów sędziów oraz referendarzy sądowych. Dokonano również jednego przesunięcia etatu obsługi pomiędzy wydziałami. W roku 2023 pozyskano przy tym dwa dodatkowe etaty sędziowskie dla potrzeb Sądu Apelacyjnego w Białymstoku. 3. Monitorowano stan spraw, w których dopuszczony został dowód z opinii biegłych oraz dyscyplinowano biegłych w przypadku niezłożenia opinii w określonym przez sąd terminie.
3	Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,10%	0,10%	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów poprzez: - informowanie przez sędziów stron o możliwości mediacji - informacje o mediacji na stronie internetowej Sądu Apelacyjnego w Białymstoku.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

Nie osiągnięto nieznacznie zakładanej wartości mierników "Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (według metodologii CEPEJ)" oraz "Wskaźnik opanowania wpływu spraw" z uwagi na:

- bardzo duży wzrost wpływu spraw w I Wydziale Cywilnym Sądu Apelacyjnego w Białymstoku. Do tego Wydziału wpłynęło bowiem ogółem 4980 spraw w roku 2023 przy 3449 w roku 2022. Daje to wzrost o ponad 44 %, przy czym wpływ w sprawach ACa + AGa wpływ zwiększył się o ponad 26% (558 spraw więcej niż w roku 2022). Przy tak dużej zmianie i istniejącej pozostałości spraw do załatwienia (przykładowo - 2014 spraw ACa), pomimo podjętych działań takich jak delegowanie sędziów sądów niższego szczebla oraz referendarzy i asystentów sądowych do pracy w tym Wydziale (4 sędziów w różnym wymiarze oraz po 2 referendarzy i asystentów) oraz przesunięcia jednego etatu obsługi, bardzo trudno było osiągnąć zakładany poziom mierników. Podkreślić jednocześnie należy, że załatwienie spraw w roku 2023 wyniosło w I Wydziale Cywilnym 3651 spraw przy 2746 sprawach w roku 2022. Dane te świadczą o znacznej skuteczności podjętych zadań w celu realizacji celu zapewnienia dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości.

Nie osiągnięto również zakładanej wartości miernika "Liczby etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego" ze względu na przydzielenie przez Ministra Sprawiedliwości dodatkowych dwóch etatów sędziowskich do I Wydziału Cywilnego Sądu Apelacyjnego w Białymstoku. Miało to matematyczne przełożenie na wysokość wskaźnika. Wystąpiono przy tym do Ministerstwa Sprawiedliwości o dodatkowy etat asystencki (decyzja odmowna).

dnia 28 marca 2024 r.

Dyrektor Sądu Apelacyjnego
Grażyna Lewicka
/podpisano elektronicznie/

Prezes Sądu Apelacyjnego
Krzysztof Adamiak
/podpisano elektronicznie/