

Sprawozdanie z wykonania planu działalności

Sądu Apelacyjnego w Białymstoku za rok 2012

dla działu/działów administracji rządowej: 15/10 Sąd Apelacyjny w Białymstoku

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2012

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zwiększenie sprawności postępowań sądowych oraz stopniowe ograniczanie poziomu zaległości sądowych .	Wskaźnik opanowania wpływu (odniesienie liczby spraw załatwionych przez Sąd Apelacyjny do liczby spraw wpływających)	100,1%	99,31%	1. Wdrożenie menadżerskiego modelu zarządzania sądami- kontynuacja działań mających na celu wdrożenie w sądach powszechnych i w Ministerstwie Sprawiedliwości (dysponent części budżetowej) Zintegrowanego Systemu Rachunkowości i Kadr w oparciu o rozwiązanie klasy ERP. 2.Kontynuacja projektu wdrożenia scentralizowanego systemu informatycznego obsługującego wydziały procesowe sądów powszechnych. 3. Wdrożenie procedur usprawniających tok postępowań	1. W zakresie realizacji zadania przygotowywano się do wprowadzenia zmian wynikających z nowelizacji Ustawy Prawo o ustroju sądów powszechnych. W tym celu przeprowadzono szkolenia dotyczące zmiany przepisów w zakresie menadżerskiego modelu zarządzania sądami. Oczekujemy na wdrożenie Zintegrowanego Systemu Rachunkowości i Kadr - kolejność ustalona przez Ministerstwo Sprawiedliwości. 2. Projekt jest realizowany dopiero na etapie Ministerstwa
		Średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, karnych, gospodarczych i pracy oraz ubezpieczeń społecznych w Sądzie Apelacyjnym (w miesiącach)	1,6 m-ca	1,91 m-ca		

					karnych, karnych wykonawczych, cywilnych i gospodarczych oraz pracy i ubezpieczeń społecznych - w miarę nowelizacji przepisów (w tym e-protokół). 4. Wprowadzanie na obszarze apelacji okresowych ocen sędziów połączonych z indywidualnym planem rozwoju. 5. Badanie obciążenia pracą i w miarę potrzeby alokacje etatów orzeczniczych, asystenckich i urzędniczych. 6. Kontynuowanie szkoleń z zakresu pracy na komputerze oraz szybkiego czytania.	Sprawiedliwości. 3. Wdrożono w Sądzie Apelacyjnym w Białymstoku system e-protokół umożliwiający nagrywanie dźwięku na salach rozpraw, usprawniający tok postępowań cywilnych i gospodarczych oraz pracy i ubezpieczeń społecznych. 4. W 2012r. nie było wprowadzonych przepisów wykonawczych dotyczących ocen sędziów. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 20.12.2012r. w sprawie oceny pracy i opracowania indywidualnego planu rozwoju zawodowego sędziego weszło w życie z dniem 1 stycznia 2013r. 5. Dokonano analizy obciążenia pracą oraz zakupiono w Sądzie Apelacyjnym system „N- pracownik” stale monitorujący obciążenie pracą. 6. Przeprowadzanie szkoleń z zakresu pracy na komputerze oraz szybkiego czytania przeniesiono na kolejne lata
2	Ułatwienie dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości oraz wzmacnianie ochrony prawnej	- wskaźnik opanowania wpływu, - odsetek spraw, w których	100,1% 0,0%	99,31% 0,0%	1. Wprowadzenie elektronicznych form uiszczania opłat sądowych – w miarę postępu prac legislacyjnych i wdrożeńowych. 2. Wprowadzenie – w miarę	1. Projekt jest realizowany dopiero na etapie Ministerstwa Sprawiedliwości. 2. Projekt jest również realizowany dopiero na etapie

		uwzględniono skargi z ustawy z dnia 17.04.2004r.			możliwości prawnych – nowego zapobiegawczego w postaci elektronicznie monitorowanego zakazu zbliżania się oskarżonego (podejrzanego) do pokrzywdzonego lub innej osoby. 3. Usprawnienie pracy Biura Obsługi Interesanta. 4. Poszerzenie bazy danych na stronie internetowej Sądu Apelacyjnego. 5. Egzekwowanie zasad etycznego postępowania w bieżącej pracy jednostki.	Ministerstwa Sprawiedliwości. 3. Usprawniono pracę Biura Obsługi Interesanta wprowadzając portal informacyjny. Wyposażono Biuro w sprzęt komputerowy umożliwiający odtwarzanie dźwięku i obrazu z rozpraw sądowych. 4. Opracowano nową stronę internetową Sądu Apelacyjnego w Białymstoku w oparciu o wytyczne Ministerstwa Sprawiedliwości. Wdrożono portal orzeczeń i portal informacyjny. Zainstalowano na stronie internetowej syntezy mowy dla osób niedowidzących "Ivona". 5. W zakresie realizacji zadania na bieżąco egzekwowano zasady etycznego postępowania w pracy Sądu.
--	--	--	--	--	---	--

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2012

Nie wykonano wskaźnika opanowania wpływu (odniesienie liczby spraw załatwionych przez Sąd Apelacyjny do liczby spraw wpływających) ponieważ na koniec roku 2012 Sąd Apelacyjny w Białymstoku dysponował 35 etatami sędziowskimi, z których 4 pozostawały nieobsadzone. Obsada średniookresowa w 2012r. wyniosła 23,69%, czyli etaty zostały wykorzystane w 68%. Wpływ miały na tę sytuację 2 stałe delegacje z pionu Karnego i Cywilnego do Ministerstwa Sprawiedliwości oraz okresowa (1 kwartał) delegacja 1 sędziego z pionu Karnego do Sądu Najwyższego. W pionie Cywilnym w porównaniu do roku 2011 wpływ wzrósł o 7,24% i pomimo wyższego załatwienia spraw do roku ubiegłego o 10%, to pozostałość wzrosła.

Powyższa sytuacja kadrowa dotyczy, także nieosiągnięcia zakładanego wskaźnika średniego czasu trwania postępowania w sprawach cywilnych, karnych, gospodarczych i pracy oraz ubezpieczeń społecznych, a także istotny nieprzewidywalny wzrost wpływu spraw ubezpieczeniowych, który miał miejsce w roku 2011 wygenerował dużą pozostałość do załatwienia w 2012 roku.

Białystok, 29.03.2013r.

Dyrektor Sądu Apelacyjnego


Zofia Kukla


PREZES
Sądu Apelacyjnego w Białymstoku

Bogusław Janusz Dobrowolski